

ชุดโครงการ
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

- ๑. ชื่อชุดโครงการที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา/ผู้บริหารสถานศึกษา**
- กิจกรรมที่ ๑** ฝึกอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพในประชาคมอาเซียน
- กิจกรรมที่ ๒** การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
- กิจกรรมที่ ๓** การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- กิจกรรมที่ ๔** การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
- กิจกรรมที่ ๕** การสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
- กิจกรรมที่ ๖** ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์
- กิจกรรมที่ ๗** ประเมินผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ **จัดสรรงบประมาณให้ สพท. เพื่อเป็นค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ วงเงินจัดสรร ๓๘,๑๑๖,๒๐๐ บาท สศศ. ๑๓๙,๐๕๐ บาท (ให้ สพท.ดำเนินการ ตามบัญชีจัดสรร สำหรับกิจกรรมนี้)**

๒. ตัวชี้วัด

- ๒.๑ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค(๒) ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะของสายงาน
- ๒.๒ ร้อยละ ๙๐ ของครูที่ได้รับการพัฒนาวิชาชีพตามสมรรถนะของสายงาน
- ๒.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดมีแผนอัตรากำลังเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพในประชาคมอาเซียน

กระบวนการพัฒนา	การดำเนินงานในส่วนกลาง
- การพัฒนาการจัดกระบวนการเรียนรู้เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา	๑. เสนอขออนุมัติโครงการ ๒. จัดประชุมคณะทำงานวิเคราะห์และจัดทำหลักสูตร ๓. แจกทุก สพท. จัดส่งข้าราชการกลุ่มเป้าหมายทราบเพื่อรับการพัฒนา ๔. การติดตามและประเมินผล

กิจกรรมที่ ๒ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

กระบวนการพัฒนา	การดำเนินงานในส่วนกลาง
	๑. สำรวจตำแหน่งว่างและกลุ่มวิชาที่จะเปิดสอบแข่งขัน ๒. จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ สพท./สศศ. ๓. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการสอบแข่งขันให้ สพท./สศศ. ๔. ประชุมมอบนโยบายให้แก่คณะกรรมการติดตามสถานการณ์การสอบแข่งขัน ๕. เบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการดำเนินงาน ๖. จัดสรรงบประมาณให้ สพท./สศศ. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดสอบ

กิจกรรมที่ ๓ การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

กระบวนการพัฒนา	การดำเนินงานในส่วนกลาง
	๑. สพฐ.ดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๒. แจ้ง สพท.ทำหน้าที่เป็นหน่วยรับสมัครและหน่วยสอบ

กิจกรรมที่ ๔ การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

กระบวนการพัฒนา	การดำเนินงานในส่วนกลาง
	๑. จัดประชุมชี้แจงฯ สอบภาค ก. ๒. ติดตามสถานการณ์การสอบ มอบ สพท. ดำเนินการ ๑. ประกาศรับสมัคร ๒. รับสมัคร ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับ การคัดเลือก ๔. สอบข้อเขียน ภาค ก ภาค ข ๕. สอบสัมภาษณ์ ภาค ค ๖. ประกาศผลการคัดเลือก

กิจกรรมที่ ๕ การสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

กระบวนการพัฒนา	การดำเนินงานในส่วนกลาง
	๑. จัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาจัดทำข้อสอบ ตรวจ และประมวลผลภาค ก. ๒. ติดตามสถานการณ์การสอบ มอบ สพท. ดำเนินการ ๑. ประกาศรับสมัคร ๒. รับสมัคร ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ๔. สอบข้อเขียน ภาค ก ภาค ข ๕. สอบสัมภาษณ์ ภาค ค ๖. ประกาศผลการคัดเลือก

กิจกรรมที่ ๖ ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

กระบวนการพัฒนา	การดำเนินงานในส่วนกลาง
- ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาในเชิงประจักษ์ทั้งในด้านวิชาการ ด้านบริหารจัดการ และด้านนวัตกรรมเพื่อการจัดการเรียนการสอน	๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. ประชุมศึกษา วิเคราะห์ กำหนดขอบเขตการดำเนินงาน ๓. ดำเนินการพัฒนามาตรการที่กำหนด (การจัดประกวดระดับชาติ) และการมอบรางวัล ๔. สรุปผลการดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๗ ประเมินผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

กระบวนการพัฒนา	การดำเนินงานในส่วนกลาง
	๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. ประชุมศึกษา วิเคราะห์ กำหนดขอบเขตการดำเนินงาน ๓. ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้ สพท. เพื่อเป็นค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ วงเงินจัดสรร ๓๘,๑๑๖,๒๐๐ บาท ศศศ.๑๓๙,๐๕๐ บาท (ให้ สพท. ดำเนินการ ตามบัญชีจัดสรร สำหรับกิจกรรมนี้) ๔. สรุปผลการดำเนินการ

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย มีความรู้และแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน มีทักษะและวิธีการในการมีสื่อการเรียนการสอนที่ได้แนวคิดจากการอบรมมาประยุกต์ใช้กับนักเรียนในความดูแลของผู้ผ่านการอบรม

๒. ได้ครูที่ดีมีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม ส่งผลต่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา และการพัฒนาการศึกษาของชาติ และบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่มีอยู่ตามกลุ่มวิชาที่ขาดแคลนความต้องการของสถานศึกษา

๓. ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีมาตรฐาน